

## Direction à prendre :

Répartition des tâches à effectuer :

Une équipe a pris à sa charge, l'élaboration des plans.

Premier plan : relevé de cotes qui nous permettront la construction d'une maquette à l'échelle 1/10e des travaux à effectuer en haut de la tour.

Pourquoi une maquette ?

Afin de visualiser des travaux sans être obligé de monter.

Dans un même temps, des plans de la grange ont été élaborés dans le but de définir l'emplacement des ouvertures, suite à la visite de l'Architecte en Chef des Monuments Historiques.

Puis nous avons commencé par [Restauration du parement du soupirail](#) rechercher les fondations d'origi-

nes. Une fois trouvées, nous nous sommes employés à les reprendre. Etant abîmées par les intempéries, nous les avons consolidées. Ce qui nous permettra de repartir sur de bonnes bases.

Nous travaillons en même temps à la restauration du soupirail de la 2ème cave, qui permettra une meilleure ventilation de celle-ci.



*Avec le concours financier de :*  
Conseil Général de  
Saône-et-Loire  
Direction Départementale  
du Travail de l'Emploi et de  
la Formation Professionnelle  
Direction Régionale des  
Affaires Culturelles de  
Bourgogne  
Fonds Social Européen

### Contacts :

**LA TOUR DU BOST**  
71710 CHARMOY  
Tél : 03 85 56 13 65

**P.H.A.R.E**  
Mairie  
71640 GIVRY  
Tél : 06 72 18 53 96

**TREMPLEIN**  
5, Rue Sous Les Halles  
71710 MONTEENJS  
Tél./Fax : 03 85 80 42 24

<http://www.tourdubost.com>

# LA TOUR OU L'ON "BOST"

## Journal N°10



### « Une nouvelle équipe »

Première journée (le 6 janvier 2003) :  
Cette nouvelle équipe est composée de 12 membres.

Pour certains se connaissant déjà, pour la plupart Creusotins.  
Sachant que 3 anciens nous accompagnent dans cette aventure.

Deuxième journée :

Quelle fût notre surprise lorsque nous constatâmes que 2 personnes manquaient à l'appel !

Nous ne sommes plus que 10, dont 3 femmes. Il est prévu l'arrivée d'un 11ème participant à la date du 20 janvier.

Cette équipe ne mettra que peu de temps à trouver ses marques et ses repères, et instaurer une entente cordiale et chaleureuse.

Nous avons élu 2 délégués au sein de notre équipe.  
A quoi servent-ils ?

- A nous représenter lors des réunions de C.S.T.P (une fois tous les deux mois),
- A faire part à l'équipe d'encadrement (composée d'une assistante pédagogique, d'un technicien, d'une formatrice et d'un coordonnateur), des différents obstacles rencontrés.

## « A nous la tour »

La première journée démarre par la prise de connaissance du site et de ses acteurs. Puis elle consiste à découvrir, ensemble, les futurs travaux prévus pour cette année.

D'entrée, nous avons modifié les aménagements existants.

Nous avons démonté la cabane d'outillage, profitant de l'occasion pour réaliser l'inventaire du matériel.

Nous nous sommes employés à l'aménagement d'un vestiaire, d'un espace de formation, de portes et de fenêtres provisoires.



Consolidation des fondations

## Objectifs :

### *Objectifs des travaux :*

D'une part finir la grange, partie maçonnerie, taille de pierre, charpente et couverture.

Pour la tour, rehausser les parapets au dernier étage dans le but d'accueillir, la charpente et la couverture, ainsi que la pose du plancher du 1er étage, comprenant une poutre centrale, des solives, et des lamelles en chêne.



Première assise du mur de la grange

### *Objectifs de la formation :*

La formation est collective d'une part, et individuelle d'autre part.

Chacun a posé un contrat et pris un engagement envers les autres (notre présence, nos compétences, nos connaissances à partager. Sans oublier le respect mutuel).



Définition des objectifs